

Nachhaltigkeit bei ucm.agency

Wir sind eine Agentur für die Vermittlung von Event-Personal und Betriebsaushilfen, die seit ihrer Gründung 2014 den temporären Arbeitsmarkt mit einer eigens entwickelten Software revolutioniert. Durch unsere Online-Plattform vermitteln wir stets das passende Personal für jedes Event und jeden Aufgabenbereich – qualifiziert, schnell und flexibel.

Durch unser Geschäftsmodell tragen wir bereits zur Reduktion von Emissionen bei, da das Personal für Messen, etc. nicht weit anreisen muss, sondern direkt vor Ort abgegriffen werden kann. Gleichzeitig fördern wir dadurch Beschäftigung und stärken die lokale Wirtschaft.

Unsere Vision

Unsere Vision ist es, europäischer Marktführer in der Bereitstellung kurzfristiger Arbeitskräfte für die MICE-Industrie zu werden und dabei den Erhalt unserer Erde zu gewährleisten.

Unsere Mission

Wir schulen und vermitteln Kurzzeitmitarbeiter auf der Grundlage von Marktanforderungen. Im Mittelpunkt unseres Geschäftsmodells steht eine digitale Plattform, die den effizienten Einsatz aller Arbeitskraftressourcen ermöglicht. Gleichzeitig wollen wir das Thema Nachhaltigkeit in unserem Betrieb vorantreiben und zu einer nachhaltigeren Ausrichtung der Eventbranche beitragen.

Wie tragen wir bereits zum Umweltschutz bei?

Durch die zentrale Lage unseres Büros reisen unsere Mitarbeiter weitestgehend mit dem Fahrrad oder öffentlichen Verkehrsmitteln an und tragen damit zur Reduktion von Emissionen bei. Weiterhin stellen wir kostenlosen Kaffee für unsere Mitarbeiter bereit, um dadurch den Verbrauch von Einwegbechern, die in Cafés oder beim Bäcker gekauft werden zu verringern.

Wie wollen wir das Thema Nachhaltigkeit vorantreiben?

Mit der Zertifizierung als "Sustainable Partner" wollen wir Nachhaltigkeitsthemen fest im Betrieb verankern und das Unternehmen konsequent in eine nachhaltige Richtung lenken. Aus den vier Themenbereichen Umwelt, Gesellschaft, Wirtschaft und Governance, Risk & Compliance erfüllen wir wichtige Kernkriterien und verpflichten uns zu einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Umwelt

Unsere Mitarbeiter reisen fast ausschließlich mit dem Fahrrad oder öffentlichen Verkehrsmitteln an und sparen somit Emissionen ein. Für die Zukunft haben wir uns weitere Umweltbezogene Ziele gesetzt, die untenstehend dargestellt sind.

Nachhaltiges Geschäftsreisemanagement

Wir richten unser Geschäftsreisemanagement an nachhaltigen Aspekten aus, um Emissionen und Kosten zu reduzieren. Weiterhin schulen wir unsere Mitarbeiter, um ihr Eigenbewusstsein für Nachhaltigkeit zu stärken. Bei der Buchung von Geschäftsreisen werden z.B. nur Reisen unternommen, die zwingend notwendig sind und es reist nur die zwingend notwendige Anzahl an Mitarbeitern. Wir vergleichen gezielt Verkehrsmittel anhand der CO₂-Äquivalente und dokumentieren die Emissionen jeder Reise.

Gesellschaft

Uns ist ein angenehmes familiäres Arbeitsumfeld wichtig, in dem sich jeder Mitarbeiter wohl fühlt und sein Potential voll entfalten kann. Deshalb bilden wir hierfür den Rahmen und achten darauf, dass dieser gegeben bleibt.

Mitarbeiterzufriedenheit

Wir veranstalten regelmäßig Firmenfeiern, Betriebsausflüge und “Get Together’s” für unsere Mitarbeiter. Abseits der Arbeit lernen wir uns hierbei auch privat kennen und können so besser als Unternehmen zusammenwachsen. Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit sich durch Weiterbildungen für neue Themenbereiche zu qualifizieren und so persönlich und mit dem Unternehmen zu wachsen. Weiterhin haben wir ein Konzept zur Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit erarbeitet, welches regelmäßig die Mitarbeiterzufriedenheit misst. Anhand der Resultate können wir geeignete Maßnahmen zur Steigerung ableiten und implementieren.

Diversity

Unser Unternehmen steht für Vielfalt und Gleichberechtigung. Hierzu haben wir einen Ansprechpartner für Diversity-Themen im Unternehmen benannt, der für alle Fragen und Probleme zur Verfügung steht.

*Verantwortlich für Diversity-Themen ist in unserem Unternehmen **Bayan Talypova**.*

Arbeits- & Gesundheitsschutz

Wir beschäftigen uns aktiv mit dem Thema Arbeitsschutz, um unseren Mitarbeitern Arbeitssicherheit gewährleisten zu können. Der Gesundheitsschutz wird durch die Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements unterstützt.

*Verantwortlich für den Arbeits- und Gesundheitsschutz ist in unserem Unternehmen **Bayan Talypova**.*

Wirtschaft

Stakeholder

Wir wollen die Qualität unserer Leistungen stetig verbessern. Hierzu haben wir zunächst die Stakeholder, die Einfluss darauf nehmen identifiziert. Im nächsten Schritt haben wir die wichtigsten Stakeholder genau analysiert, um dadurch Verbesserungspotentiale sichtbar zu machen. Anhand der Verbesserungspotentiale können wir geeignete Maßnahmen ableiten.

Risikoanalyse von Projekten

Wir haben für unsere Projekte eine Risikoanalyse etabliert. Durch den Einsatz einer Checkliste mit Risikoindikatoren, können wir mögliche Risiken frühzeitig erkennen und geeignete Maßnahmen treffen, um diese abzuwenden.

Prozess der Sicherheitsbetrachtung

Wir haben ein Konzept für eine detaillierte Sicherheitsbetrachtung ausgearbeitet, um im Gefahrenfall optimal vorbereitet zu sein und unseren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld bieten zu können. Hierfür wurden Verantwortlichkeiten definiert und unsere Mitarbeiter erhalten jährlich eine Schulung zum Verhalten im Gefahrenfall.

Strukturiertes Angebots- und Abrechnungsmanagement

Wir schaffen Transparenz für unsere Kunden! Unsere Angebote und Rechnungen werden nachvollziehbar mit den einzelnen Angebotspositionen aufgeschlüsselt.

Governance, Risk & Compliance

Nachhaltigkeitsziele

Wirtschaftswachstum

Integratives Wirtschaftswachstum trägt zur Armutsbekämpfung bei. Wir schaffen langfristige und stabile Arbeitsverhältnisse mit angemessener Vergütung und soziale Absicherung für unsere Arbeitnehmer.



→ Ziel: 5 % Umsatzwachstum bis 31.12.2022

Papierverbrauch und Verbrauch von Druckertinte senken

Die Papierherstellung erfordert große Mengen an Holz, Energie und Wasser und belastet dadurch die Umwelt. Leere Druckerpatronen werden als Giftmüll behandelt und belasten dadurch ebenfalls die Umwelt. Wir schulen unsere Mitarbeiter, um einen verantwortungsvollen Umgang sicherzustellen und den Verbrauch und somit auch die Belastung zu senken.



→ Ziel: 20 % weniger gedruckte Seiten bis 31.12.2022

Senkung der CO2-Bilanz

Die CO2-Bilanz des Unternehmens wird durch den verantwortungsvollen Umgang mit Strom und Heizkörpern reduziert. Hierfür soll Licht nur benutzt werden, wenn es die Umgebung erfordert und Heizkörper sollen nicht übermäßig oder bei gleichzeitig offenen Fenstern eingesetzt werden.



→ Ziel: CO2-Bilanz bis 31.12.2022 um 5 % senken

Bezug von nachhaltiger Energie

Der Strom, den wir verwenden wird zu 100% aus umweltfreundlichen erneuerbaren Energiequellen bezogen, um Umweltbelastungen zu reduzieren.



→ Ziel: Bezug von 100% Ökostrom bis 31.12.2021

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Durch die Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements und spezieller Maßnahmen wird die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter gefördert. Dadurch werden die Krankheitstage reduziert werden und die Mitarbeiterzufriedenheit gesteigert. Hier werden z.B. Maßnahmen wie Rückenschule, Ernährungsberatung, Bewegungstraining oder Maßnahmen zur Stressbewältigung und Entspannung zum Einsatz kommen.

→ **Ziel: Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements**

Bildung der Mitarbeiter

Es werden regelmäßig Nachwuchskräfte über ein Ausbildungsprogramm, bzw. über ein duales Studium ausgebildet. Weiterhin wird bestehenden Mitarbeitern die Möglichkeit gegeben sich weiterzubilden.



→ **Ziel: Hochwertige Bildung für Mitarbeiter**

Compliance

Wir beschäftigen uns mit den gesetzlichen und unternehmenseigenen Richtlinien und Vorgaben und überprüfen deren Einhaltung.

*Verantwortlich für Compliance-Themen ist in unserem Unternehmen **Anna Stephan**.*

Datensicherheit

Wir haben an allen Orten, an denen wir Daten erheben Hinweise zu unserer Datenschutzerklärung installiert. Weiterhin wurden unsere Mitarbeiter auf das Datengeheimnis verpflichtet und erhalten einmal jährlich eine Schulung zum Thema Datenschutz.

Risikomanagement

Wir haben die wesentlichen Risiken des Unternehmens und des Geschäftsmodells analysiert und nach Eintrittswahrscheinlichkeit und Schwere eingeteilt. Die Einteilung haben wir in einer Risikomatrix dargestellt.

Wir haben einen Verantwortlichen für das Risikomanagement im Unternehmen benannt.

Shareholder

Folgend ist die Beteiligungsstruktur der uCastMe GmbH dargestellt.

Beteiligungsstruktur

